



FTIA INTERIOR

Convenção Coletiva de Trabalho celebrada entre, de um lado, Sindicato da Indústria de Carnes e Derivados no Estado de São Paulo - SINDICARNES, e de outro, Federação Independente dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de São Paulo (FITIASP), nos termos dos arts. 611 e seguintes da C.L.T. e demais disposições aplicáveis.

=====

Por seus representantes legais ao final assinados o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO – (SINDICARNES)**,

E

FITIASP – FEDERAÇÃO INDEPENDENTE DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO, inscrita no CNPJ sob nº **45.218.311/0001-60**, com sede na Avenida Celso Garcia, 1600, Belém, S. Paulo, SP, CEP 03014-000, nesse ato representado por seu Presidente **Sr. Paulo Viana**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE ARARAS E LEME, inscrito no CNPJ sob o nº **44.219.715/0001-05**, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Elio Ramos Costa**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE BARRETOS, inscrito no CNPJ sob o nº 51.808.293/0001-79, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Enilson Roberto Da Silva**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE BOITUVA E PORTO FELIZ E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº **55.146.096/0001-92**, neste ato representado pelo seu Presidente, **Sr. Zacarias Bezerra da Silva**;

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011)3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

SINDICATO DOS TRABALHADORES ATIVOS E APOSENTADOS NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS DE CAMPOS DO JORDÃO, inscrito no CNPJ sob o nº **43.441.664/0001-07**, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Paulo Siqueira**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE CRUZEIRO E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº **47.438.338/0001-93**, neste ato representado pelo Presidente, Sr. **Carlos José Azevedo**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE GUARATINGUETA E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº **48.554.075/0001-40**, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Adeildo Antônio dos Santos**;

SITIAMOC - SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS ALIMENTÍCIAS DE MOCOCA, inscrito no CNPJ sob o nº **00.373.674/0001-31**, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Carlos Cesar da Silva**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE MORRO AGUDO, inscrito no CNPJ sob o nº **60.243.367/0001-68**, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Weber de Souza Aragão**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO AÇÚCAR E DA ALIMENTAÇÃO DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº **55.978.050/0001-30**, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Oswaldo Crispim**;

STIA – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº **60.209.707/0001-34**, neste ato representado por sua **Diretoria Colegiada**;

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]



FTIA INTERIOR

STILASP – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE LATICÍNIOS E ALIMENTAÇÃO DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ sob o nº 62.806.575/0001-53, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Carlos Vicente de Oliveira**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE SOROCABA E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 71.869.549/0001-65, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **José Airton Oliveira**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE TAUBATÉ, CAÇAPAVA E PINDAMONHANGABA, inscrito no CNPJ sob o nº 72.307.457/0001-54, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **Adilson de Alvarenga**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE TAPIRATIBA, inscrito no CNPJ sob o nº 59.904.193/0001-58, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **Alexandre Aparecido Anequini**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS DO VALE DO RIBEIRA E SANTOS – STIABVALE, inscrito no CNPJ sob o nº 58.255.811/0001-13, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **Reinaldo Francisco de Sousa Junior**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE ARARAQUARA E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 43.975.226/0001-10, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Antonio Gonçalves Filho**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE AVARÉ E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 00.270.855/0001-32, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. **Marcio Augusto Seara**;

A

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP

15-1

Handwritten signature and initials in blue ink.



FTIA INTERIOR

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS USINAS DE AÇÚCAR, NAS INDÚSTRIAS DE SUCO CONCENTRADO, DO CAFÉ SOLÚVEL, DOS LATICÍNIOS E DA ALIMENTAÇÃO DE CATANDUVA, inscrito no CNPJ sob o nº 56.365.612/0001-32, neste ato representado pelo seu Presidente, **Sr. Marcelo dos Santos Araújo**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS D.A.F. DE JABOTICABAL, inscrito no CNPJ sob o nº 60.248.663/0001-51, neste ato representado pelo seu Presidente, **Sr. Silvano Pedro**;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE TAQUARITINGA, inscrito no CNPJ sob o nº 64.923.238/0001-71, neste ato representado pelo seu Presidente, **Sr. Gilson Paixão dos Santos**.

Por seu representante ao final assinado, firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, para reajuste de salários e demais condições de trabalho dos empregados nas indústrias de carnes e derivados, localizadas nas respectivas bases territoriais dos Sindicatos profissionais conventes no final identificados, mediante as seguintes cláusulas e condições:

01 – DO REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados beneficiados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão reajustados a partir de 01/04/2026, pelo percentual de 3,77,% (três virgula setenta e sete por cento) negociado e ajustado pelas partes para o período compreendido entre 01/04/2025 a 31/03/2026.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As empresas que não reajustaram total ou parcialmente os salários dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, com o percentual de 3,77% a partir de 01/04/2026, poderão pagar as diferenças devidas juntamente com o salário do mês de Setembro de 2026, sem a aplicação de qualquer penalidade ou atualização.

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

PARÁGRAFO SEGUNDO

O reajuste salarial estabelecido nesta cláusula, não se aplica aos empregados exercentes de cargos liderança, gerência e direção, os quais, entretanto, fica assegurada a livre negociação com seus empregadores.

PARÁGRAFO TERCEIRO

A Federação Independente Dos Trabalhadores Nas Indústrias De Alimentação Do Estado De São Paulo e os Sindicatos Profissionais convenientes se obrigam a respeitar integralmente todos os acordos individuais e coletivos que disponham sobre reajustes salariais que, em condições diferentes das estabelecidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, tenham sido celebrados pelas empresas diretamente com seus empregados, independentemente destes terem sido ou não por eles assistidos.

02 – DAS COMPENSAÇÕES

Serão compensados todos os aumentos voluntários ou compulsórios concedidos no período de 01/04/2025 a 31/03/2026, salvo os decorrentes do término de aprendizagem, transferência, implemento de idade, promoção e equiparação salarial.

03 - ADMISSÕES APÓS DATA-BASE

Para os empregados admitidos após 01.04.2025, deverão ser observados os seguintes critérios:

- a- Aos salários dos admitidos em funções com paradigma, será aplicado o mesmo percentual do reajuste salarial concedido ao paradigma, desde que não ultrapasse ao menor salário da função.
- b- Em se tratando de funções sem paradigma, serão aplicados os percentuais indicados na tabela abaixo, por mês trabalhado, entendendo-se como mês completo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, incidentes sobre os salários da data da admissão observadas as compensações estabelecidas na cláusula 02.

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



MÊS ADMISSÃO	PERCENTUAL A SER APLICADO SOBRE OS SALÁRIOS DE 01/04/2025
abr/25	3,77%
mai/25	3,45%
jun/25	3,13%
jul/25	2,81%
ago/25	2,50%
set/25	2,18%
out/25	1,87%
nov/25	1,55%
dez/25	1,24%
jan/26	0,93%
fev/26	0,62
mar/26	0,31

04 - SALÁRIO NORMATIVO

A partir de 01.04.2026 fica assegurado para os empregados abrangidos por essa Convenção Coletiva de Trabalho, um salário normativo de R\$ 2.050,00 (dois mil, e cinquenta reais) mensais.

PARÁGRAFO ÚNICO: Estão excluídos desta garantia os menores aprendizes na forma da Lei.

05- CESTA BÁSICA

As empresas fornecerão a partir de 01/04/2026 mensalmente aos seus empregados até o 10º (décimo) dia do mês subsequente, uma cesta básica no valor de R\$ 290,00 (duzentos e noventa reais) constituída de gêneros alimentícios, respeitadas as condições mais favoráveis já praticadas.

PARAGRÁFO PRIMEIRO:

 SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



A empresa que se utilizar do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador) fica autorizada a descontar do empregado, o percentual de 1% do valor da cesta básica fornecida.

O Sindicato Profissional da respectiva base territorial, deverá colaborar para a instituição deste benefício.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Nos termos da Lei nº 6321/76 e do Decreto nº 05/91, a concessão da cesta básica não terá natureza salarial, não integrando em nenhuma hipótese a remuneração do empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

A cesta básica poderá ser fornecida em espécie, em forma de cartão, através de vale compras ou outro meio equivalente, ficando a critério exclusivo da empresa estabelecer as condições necessárias para a implantação e obtenção do benefício previsto nessa cláusula.

PARÁGRAFO QUARTO:

As disposições desta cláusula não se aplicam às empresas que já fornecem cestas básicas aos seus empregados.

PARÁGRAFO QUINTO:

As empresas que fornecem cestas básicas em valor superior a R\$ 290,00 (duzentos e noventa reais), se comprometem a reajustá-los a partir de 01/04/2026 com o índice de 3,77% (três vírgula setenta e sete por cento) previsto na cláusula 01.

06- ADIANTAMENTO SALARIAL

A empresa concederá até 15 (quinze) dias antes do pagamento, um adiantamento de 40% (quarenta por cento) do salário mensal dos seus empregados, ressalvadas as situações mais favoráveis já praticadas.



FTIA INTERIOR

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Ficam excluídas da concessão do adiantamento ora convencionado as empresas que concedem, no mesmo percentual, outros benefícios, tais como: vale-transporte, vale-farmácia, aquisição de produtos da empresa, desde que descontados em folha de pagamento e mediante prévia autorização do empregado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os adiantamentos nas condições ora convencionadas só serão devidos caso o empregado já tenha trabalhado na quinzena correspondente e não apresente, por qualquer outro motivo, saldo devedor na respectiva quinzena.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Caso os benefícios não atinjam os 40% (quarenta por cento) do valor do adiantamento salarial, deverá a empresa complementá-los nos prazos e condições desta cláusula.

07 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, excluídos os casos de chefia e gerência.

08 - SERVIÇO MILITAR

O empregado em idade de prestação de serviço militar, inclusive tiro de guerra, gozará de estabilidade no emprego desde o alistamento comprovado até 30 (trinta) dias após o desligamento ou desengajamento.

09 - GESTANTE

A empregada gestante gozará de estabilidade na forma da lei.

10 - ACIDENTE DE TRABALHO

Ressalvado o direito da empresa questionar judicialmente a inconstitucionalidade da lei 8.213/91, poderão ser respeitadas suas disposições em relação ao trabalhador acidentado, desde que preenchidos os requisitos fixados na referida



FTIA INTERIOR

lei e excetuados os casos de dispensa de empregados por justa causa, por pedido de demissão e por rescisão antecipada ou término de contrato de trabalho por prazo determinado para experiência.

11 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá comprovantes aos seus empregados, com discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e os recolhimentos do F.G.T.S..

12 - UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Quando a empresa exigir a utilização de uniformes e instrumentos de trabalho, tais como: faca, fuzil, para execução de trabalhos, deverá fornecê-los gratuitamente aos empregados, que por seu turno se obrigam a zelar pela manutenção dos mesmos.

PARÁGRAFO ÚNICO: Quando da substituição de uniformes e instrumentos de trabalho acima referidos ou, em caso de rescisão de contrato de trabalho, o empregado se compromete a devolvê-los, sob a pena de reembolso dos respectivos valores.

13 - MANDATO SINDICAL

Será considerado como tempo de serviço efetivo, sem remuneração, o período de afastamento de até 03 (três) empregados, para desempenho de mandato sindical por entidade.

PARÁGRAFO ÚNICO: Ocorrendo afastamento de empregados para o desempenho de mandato sindical previsto no caput, a empresa recolherá nas respectivas contas vinculadas dos empregados o percentual correspondente ao F.G.T.S. (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), bem como recolherão ao I.N.S.S. (Instituto Nacional de Seguridade Social) as contribuições relativas à Previdência Social, como se estivessem trabalhando, sendo estas mediante reembolso do sindicato profissional conveniente.

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



FTIA INTERIOR

14 - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

As horas extras de segunda a sábado serão sobretaxadas em 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, ressalvadas as situações mais favoráveis já praticadas.

15 - ABONO DE FALTAS DO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, para fins de prestação de exames vestibulares, mediante a prévia comunicação à empresa e comprovação posterior.

16- AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e mediante comprovação, por:

- a) 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento de pai, mãe, irmão, irmã, sogro ou sogra e;
- b) 01 (um) dia no caso de internação de cônjuge, companheira (o) ou filha (o) desde que coincidente com as jornadas de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO:

Um (1) integrante eleito para a representação dos empregados na CIPA, poderá faltar sem prejuízo do salário (01) um dia a cada seis (6) meses para participar de cursos, programas ou eventos vinculados à Segurança do Trabalho desde que oficiais, mediante prévia comunicação ao empregador com mínimo de quinze (15) dias e comprovação posterior.

17 - LICENÇA PARA CASAMENTO

Ocorrendo casamento do empregado (a), o mesmo poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário e mediante comprovação, até 05 (cinco) dias consecutivos.

18 - FÉRIAS

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]



FTIA INTERIOR

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias pontes já compensados.

19 - LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE

A empresa concederá licença remunerada na forma da lei.

20 - REEMBOLSO CRECHE

As partes convencionam que, a obrigação contida nos parágrafos 1o. e 2o. do artigo 389 da Consolidação das Leis de Trabalho, de acordo com a Portaria Mtb 3296 de 03.09.86, e parecer Mtb 196/86, aprovado em 16.07.87, poderá ser substituída, a critério da empresa, pela concessão de auxílio-pecuniário às suas empregadas, no valor mensal correspondente a 15% (quinze por cento) do salário normativo especificado na cláusula 04 desta Convenção.

- a) Este auxílio-pecuniário será concedido à empregada, pelo prazo de 08 (oito) meses, a partir do retorno do afastamento previsto no art. 7o. inciso XVIII da Constituição Federal de 1988;
- b) O referido pagamento a título de auxílio-pecuniário, não terá reflexos para efeito de férias, 13o. salário, aviso-prévio, nem incidência para fins de INSS, FGTS ou Imposto de Renda.
- c) O objeto desta cláusula, deixará de existir caso a empresa firme convênio com creche, de acordo com a lei ou instale creche própria, ressalvado, entretanto, o pagamento do auxílio-pecuniário desde que iniciado;
- d) O auxílio-pecuniário, beneficiará somente empregadas que estejam em serviço ativo na empresa;
- e) Em caso de parto múltiplo o auxílio-pecuniário será devido em relação a cada filho;



FTIA INTERIOR

f) Ficam desobrigadas do auxílio-pecuniário as empresas que já mantenham creche, convênio ou aquelas que adotam sistemas semelhantes em situações mais favoráveis.

21 - ISONOMIA SALARIAL

Não haverá desigualdades salariais e de oportunidades na empresa por motivo de sexo, raça, religião, convicções políticas ou filosóficas.

22 - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS

Desconto em folha de pagamento das mensalidades associativas, desde que sejam as empresas notificadas para tanto, cumprindo-lhes remeter ao respectivo sindicato profissional o valor descontado e a relação dos empregados que tenham sofrido o desconto, nos 10 (dez) dias subseqüentes à sua efetivação, desde que associados.

23 - CARTA AVISO

A empresa entregará carta aviso ao empregado dispensado sob a alegação de prática de falta grave, sob a pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

24 - ACORDO DE COMPENSAÇÃO

Nas empresas sob regime de trabalho de 05 (cinco) dias por semana, por força de acordo de compensação, quando o sábado coincidir com feriado, as horas de compensação durante a semana não serão consideradas como extraordinárias. Em contrapartida, quando houver um feriado no período de segunda à sexta-feira, este será pago com base na jornada diária incluída as horas de compensação. Coincidindo o feriado com um sábado, nenhuma remuneração será devida.

25- FERIADOS PONTE

A empresa poderá estabelecer programas de compensação de dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de sorte que os empregados possam ter período de descanso mais prolongado.



FTIA INTERIOR

Idêntico procedimento poderá ser adotado nos dias de carnaval.

26 - DOMINGOS E FERIADOS

Ao empregado que trabalhar em domingos e feriados, sem folga compensatória, as empresas pagarão em dobro as horas trabalhadas e, ainda, a remuneração do repouso propriamente dito ou feriado a que fizer jus, tendo em vista a frequência da semana anterior.

27 - FLEXIBILIZAÇÃO DE JORNADA

Fica assegurada às empresas, com a participação do sindicato profissional, a possibilidade de estabelecerem com seus empregados, jornadas compensadas de trabalho, de acordo com as normas legais previstas na Lei nº 9601 de 21/01/98, regulamentada pelo Decreto nº 2490 de 04/02/98, que alterou a redação do artigo 59 da CLT.

28- EMPREGADOS DISPENSADOS

Quando a empresa dispensar seus empregados antes do término da jornada normal de trabalho, por motivos de manutenção ou técnicos, não poderão compensar as horas faltantes com horas extras prestadas, tampouco exigir dos empregados que reponham aquelas horas.

29 - INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Para os empregados que contando com mais de 01 (um) ano de serviço na empresa e 50 (cinquenta) anos de idade ou mais, fica garantida, além do aviso-prévio previsto em lei, uma indenização adicional correspondente a 45 (quarenta e cinco) dias.

Essa indenização será devida, tanto quando o aviso-prévio for cumprido como quando for indenizado e, em qualquer caso, não integra o tempo de serviço.

30 - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

Nas despedidas sem justa causa, decorrentes de razões tecnológicas ou econômico-financeiras, as empresas obedecerão a escalonamento, de tal sorte

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



FTIA INTERIOR

que fique preservado o emprego dos empregados que, contando com pelo menos 24 (vinte e quatro) meses de tempo de serviço na empresa, se encontrem às vésperas de jubilação.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Considera-se vésperas de aposentadoria o empregado que esteja a 24 (vinte e quatro) meses, ou menos, do instante em que possa pleitear a aposentadoria estabelecida no Regime Geral da Previdência Social, nos termos da lei e obedecidas inclusive as disposições do art. 201 da Constituição Federal de 05/10/88, com as inovações introduzidas pelo art. 1º da Emenda Constitucional nº 20 de 15/12/98, principalmente através do seu § 7º incisos I e II.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Se o empregado deixar passar o instante em que poderia pleitear a aposentadoria nos termos do parágrafo primeiro, sem fazer uso dessa faculdade, não nascerá para ele, uma nova garantia de emprego.

31- ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Reconhecimento pelas empresas que não mantenham serviço médico próprio, dos atestados médicos e odontológicos expedidos pelos facultativos dos Sindicatos.

32 - AUXÍLIO FUNERAL

As empresas pagarão aos dependentes legais, pelo falecimento de seus empregados, um auxílio funeral equivalente a 03 (três) salários normativos, pagos conforme cláusula 04.

33 - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

As empresas deverão proceder à quitação das importâncias incontroversas devidas aos seus empregados em decorrência de rescisão contratual por iniciativa delas, à exceção dos casos de justa causa, dentro do prazo de 10 (dez) dias quando o aviso-prévio for indenizado e 1 (um) dia quando o aviso-prévio for cumprido.



FTIA INTERIOR

PARÁGRAFO ÚNICO: O não atendimento do disposto no caput implicará em multa diária, equivalente ao salário de 01 (um) dia de serviço do empregado, até seu cumprimento final, limitada, porém, a 01 (um) mês de salário.

34 – DESCONTOS SALARIAIS

Descontos salariais efetuados pelo empregador, com a autorização prévia e por escrito do empregado, para ser integrado em planos de assistência odontológica, médico-hospitalar, de seguro, de previdência privada, ou de entidade cooperativa, cultural ou recreativo-associativa de seus trabalhadores, em seu benefício e de seus dependentes, não afrontam o disposto no art. 462 da CLT, salvo se ficar demonstrada a existência de coação ou de outro defeito que vicie o ato jurídico.

35 – ADMISSÃO DE EMPREGADOS POR PRAZO DETERMINADO

As empresas, também com fundamento nas disposições da Lei nº 9601 de 21/01/98, regulamentada pelo Decreto nº 2490 de 04/02/98, poderão admitir empregados por prazo determinado, obedecidas as disposições legais vigentes.

36 - MEDIDAS DE PROTEÇÃO

As empresas manterão em local apropriado e de fácil acesso, serviço de primeiros socorros, que conterá os medicamentos básicos.

Para atendimento urgente do empregado, as empresas manterão um veículo nos locais de trabalho.

37- QUADROS DE AVISO

Afixação em locais visíveis e de fácil acesso aos trabalhadores da empresa, de quadro de avisos para comunicados e notícias de interesse dos sindicatos profissionais, desde que não contenham alusões prejudiciais à empresa e aos empregados.

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP

15



FTIA INTERIOR

38 - SALÁRIO DOS APRENDIZES

É assegurado ao empregado menor aprendiz, sujeito a formação profissional metódica, 60% (sessenta por cento) do piso salarial durante a primeira metade do aprendizado e 100% (cem por cento) durante a segunda metade do aprendizado.

39 - NECESSIDADES HIGIÊNICAS

As empresas proporcionarão gratuitamente produtos adequados a higiene pessoal dos seus empregados, de acordo com as condições específicas do trabalho realizado.

40 - CONVÊNIO FARMÁCIA

As empresas providenciarão, convênios com farmácias e drogarias, para fornecimento, conforme receita médica, de medicamentos aos empregados e seus dependentes, cujo desconto poderá ser feito em folha de pagamento ou através de débito em conta corrente.

PARÁGRAFO ÚNICO: No caso de recusa por parte das farmácias ou drogarias localizadas nas proximidades da empresa, esta não poderá sofrer nenhuma penalidade.

41 – CONTRIBUIÇÕES AOS SINDICATOS PROFISSIONAIS

As contribuições que venham a ser eventualmente estabelecidas e cobradas pelos sindicatos profissionais, inclusive a Contribuição Sindical, somente poderão ser efetuadas pelas empresas mediante prévia, individual e expressa autorização de cada empregado, de acordo com a Lei nº 13.467/2017, ressalvada a contribuição assistencial, que é tratada especificamente na cláusula 42 desta norma.



42 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

As empresas descontarão dos salários dos empregados beneficiados por esta Convenção Coletiva de Trabalho uma Contribuição Assistencial, cujo desconto se regerá pelos seguintes limites e condições:

- a) Desconto de 1% ao mês sobre o salário nominal do empregado a partir da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho, limitado ao valor R\$ 30,00 (trinta reais) e excluindo o 13º salário.
- b) O desconto será realizado pela empresa e repassado ao Sindicato Profissional, juntamente com a relação dos empregados, até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, através de guia própria a ser emitida pela respectiva Entidade Sindical.
- c) As empresas efetuarão o desconto acima como simples intermediárias, não lhes cabendo ônus por eventuais reclamações judiciais ou administrativas.
- d) Fica assegurado ao empregado no prazo de 20 (vinte) dias, a contar da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, o direito de se opor ao desconto desta Contribuição Assistencial, ficando a entidade sindical comprometida a fornecer as informações para as empresas sobre as oposições em 48 horas depois do término do prazo de oposição.
- e) A oposição deverá ser exercida pelo empregado de forma pessoal e presencial, na sede da respectiva Entidade Sindical.
- f) Em caso de uma condenação fica de inteira responsabilidade da respectiva Entidade Sindical Profissional a eventual obrigação de restituir o valor descontado, bem como de prestar esclarecimentos aos empregados da categoria profissional a respeito deste assunto, inclusive em juízo.



FTIA INTERIOR

43 – SINDICALIZAÇÃO

As empresas permitirão 2 (dois) dias por ano, que o Sindicato profissional da respectiva base territorial promova campanha de sindicalização em seu estabelecimento, mediante prévia negociação do local, dia e hora.

44 - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA

As empresas complementarão, durante a vigência da presente Convenção Coletiva, do 16o. ao 30o. dia, o salário nominal do empregado afastado pela Previdência Social por motivo de doença.

45. PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

As empresas que não implantaram o Programa e que não discutiram com os trabalhadores e respectivas entidades sindicais o Programa de Participação nos Resultados até o dia **31 de dezembro de 2026**, pagarão a título de multa a importância de **R\$ 518,85 (quinhentos e dezoito reais e oitenta e cinco centavos)** a cada empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O pagamento à título de multa prevista no caput será paga até mês de **abril de 2027**.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O valor da multa mencionada no caput refere-se ao **ano fiscal de janeiro/2026 a dezembro/2026** como referência para apuração de resultados.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Estão excluídas desta obrigação as empresas que já possuam o programa implantado ou estejam em fase de implantação, além daquelas que, comprovadamente, tiverem iniciado tratativas antes do prazo firmado no parágrafo Primeiro desta cláusula, mas que, por motivos diversos, não tenham ainda chegado a um consenso com a comissão de empregados ou com o Sindicato, desde que as tratativas tenham se iniciado dentro do prazo estabelecido.


SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

PARÁGRAFO QUARTO - Fica assegurado a aplicação da proporcionalidade, à razão de 1/12 por mês de trabalho, valendo a fração de 15 dias ou mais como mês integral, cuja contagem inicia-se em **janeiro de 2026**.

PARÁGRAFO QUINTO - Havendo dispensa do empregado sem justa causa, o valor proporcional correspondente à multa será pago por ocasião da homologação da rescisão do contrato de trabalho.

46 - PROCEDIMENTO PARA FUTURAS NEGOCIAÇÕES

As partes convenientes se obrigam, para atender as peculiaridades específicas de seus representados, inclusive no que se refere a aspectos técnicos, a negociar diretamente, sem a participação ou inclusão de quaisquer outras categorias profissionais ou econômicas, em todas as futuras negociações.

47 - MULTA

Fica estabelecida multa de 02 (dois) por cento do salário normativo devido na forma prevista na cláusula 04 da presente Convenção, em caso de descumprimento pelas partes das cláusulas contidas nesta norma coletiva, revertendo em benefício do empregado prejudicado.

Esta multa não se aplica quando a legislação estabelecer penalidade à respeito.

48 - JUÍZO COMPETENTE

As divergências surgidas quanto ao cumprimento da presente Convenção, serão resolvidas amigavelmente entre as partes ou, na impossibilidade, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

49 - VIGÊNCIA

A presente Convenção terá duração de 12 (doze) meses, com início em 01 de abril de 2026 e término em 31 de março de 2027.

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

50- PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo Artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho - C.L.T. .

51 - ABRANGÊNCIA

Por assim estarem justas e acertadas e para que produza os seus jurídicos e legais efeitos, assinam as partes convenientes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 3 (três) vias, comprometendo-se, consoante dispõe o Artigo 614 da Consolidação das Leis do Trabalho, a promover o depósito de 01 (uma) via da mesma, para fins de registro e arquivo, na Delegacia Regional do Trabalho em São Paulo.

São Paulo, 11 de agosto de 2026.

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO

CNPJ.: 60.984.168/0001-00

Presidente: Antonio Fakhany Junior

ADVOGADO

OAB/SP 16.947

FITIASP – FEDERAÇÃO INDEPENDENTE DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Presidente: Paulo Viana

20

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

PIP
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE ARARAS E LEME**

Elio Ramos Costa
Presidente: Elio Ramos Costa

Antonio Gonçalves Filho
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE ARARAQUARA E REGIÃO**

Presidente: Antonio Gonçalves Filho

Marcio Augusto Seara
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E
AFINS DE AVARÉ E REGIÃO**

Presidente: Marcio Augusto Seara

Zacarias Bezerra da Silva
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIA DE ALIMENTAÇÃO DE
BOITUVA E PORTO FELIZ E REGIÃO**

Presidente: Zacarias Bezerra da Silva

Paulo Siqueira
**SINDICATO DOS TRABALHADORES ATIVOS E APOSENTADOS NAS
INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS DE CAMPOS DO JORDÃO**

Presidente: Paulo Siqueira

Marcelo dos Santos Araújo
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS USINAS DE AÇÚCAR, NAS
INDÚSTRIAS DE SUCO CONCENTRADO, DO CAFÉ SOLÚVEL, DOS
LATICÍNIOS E DA ALIMENTAÇÃO DE CATANDUVA**

Presidente: Marcelo dos Santos Araújo

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

PIB Jure
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E
AFINS DE CRUZEIRO E REGIÃO**

Presidente: Carlos José Azevedo

PIB Jure
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE GUARATINGUETA E REGIÃO**

Presidente: Adeildo Antônio dos Santos

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS D.A.F. DE
JABOTICABAL**

Presidente: Silvano Pedro

PIB Jure
**SITIAMOC - SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS
INDÚSTRIAS ALIMENTÍCIAS DE MOCOCA**

Presidente: Carlos Cesar da Silva

PIB Jure
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE MORRO AGUDO**

Presidente: Weber de Souza Aragão

PIB Jure
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO AÇÚCAR E DA
ALIMENTAÇÃO DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO**

Presidente: Osvaldo Crispim

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

PIA
**SINDICATO DOS TRABALHADORES ATIVOS E APOSENTADOS NAS
INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E BEBIDAS DO VALE DO RIBEIRA E
SANTOS – STIABVALE**

Presidente: Reinaldo Francisco de Sousa Junior

PIA
**STILASP - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE
LATICÍNIOS E ALIMENTAÇÃO DE SÃO PAULO**

Presidente: Carlos Vicente de Oliveira

PIA
**STIA - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE
ALIMENTAÇÃO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E REGIÃO**

Diretoria Colegiada

PIA
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E
AFINS DE SOROCABA E REGIÃO**

Presidente: José Ailton Oliveira

PIA
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE TAPIRATIBA**

Presidente: Alexandre Aparecido Anequini

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP



FTIA INTERIOR

PIA *Adil*
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE TAUBATÉ, CAÇAPAVA E PINDAMONHANGABA**
Presidente: Adilson de Alvarenga

PIA *Enilson*
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE BARRETOS**
Presidente: Enilson Roberto Da Silva

Gps
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO
DE TAQUARITINGA**
Presidente: Gilson Paixão dos Santos

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CARNES E DERIVADOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
Categoria Representada - Indústria de Carnes e Derivados – Base Territorial Estado de São Paulo
Av. Paulista n. 1313 – 10 andar – cj 1030 – Fone (011) 3549 4262 – São Paulo - SP